

# Escalando soluciones de adaptación para la resiliencia y reducción de la migración en el Corredor Seco Centroamericano

Presentado por  
**Centro Agronómico Tropical  
de Investigación y Enseñanza (CATIE)**

A

**Agencia Sueca de Desarrollo Internacional (Asdi)**

Versión revisada  
4 de noviembre, 2022

## Contenido

Acrónimos

|                            |   |
|----------------------------|---|
| 1. Datos del proyecto..... | 3 |
|----------------------------|---|

|    |  |    |
|----|--|----|
| 2. | Antecedentes .....   | 6  |
| 3. | Teoría del Cambio .....  | 8  |
| 4. | Metas y resultados del proyecto.....   | 10 |
| 5. | Interacción con proyectos de cooperación internacional y otros aspectos relevantes | 15 |
| 6. | Presupuesto .....  | 16 |
| 7. | Política anticorrupción del CATIE .....  | 16 |

### Cuadros

|          |                             |    |
|----------|-----------------------------|----|
| Cuadro 1 | Impactos a largo plazo..... | 12 |
| Cuadro 2 | Financiamiento por año..... | 16 |

### Figuras

|          |                                       |   |
|----------|---------------------------------------|---|
| Figura 1 | Diagrama de cadena de resultados..... | 9 |
|----------|---------------------------------------|---|

### Acrónimos

| Abreviatura | Significado   |
|-------------|---|
| Asdi        | Agencia Sueca para el Desarrollo Internacional          |
| ATE         | Asistencia Técnica Empresarial                          |
| CATIE       | Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza |

|        |  |
|--------|--|
| CC     | Cambio Climático   |
| CMNUCC | La Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático       |
| CSC    | Corredor Seco Centroamericano  |
| CTPT   | Comisión Trinacional del Plan Trifinio                                     |
| CUNORI | Centro Universitario de Orienta de la Universidad de San Carlos, Guatemala |
| DP     | Dirección de Proyección y Desarrollo de CATIE                              |
| EbA    | Educación basada en Ecosistemas (Ecosystem Based Adaptation)               |
| EFET   | Escuela de formación Empresarial Territorial                               |
| ER     | Empresa Rural  |
| ERA    | Empresa Rural Asociativa   |
| FC     | Financiamiento climático   |
| FUNDE  | Fundación Nacional para el Desarrollo – El Salvador                        |
| FUNDER | Fundación para el desarrollo Empresarial Rural – Honduras                  |
| IAPa   | Innovaciones Agrícolas para la Adaptación Climática                        |
| IdNR   | Incubadoras de Negocios Rurales  |
| IER    | Incubadoras de Empresas Rurales  |
| LB     | Línea Base   |
| M&E    | Monitoreo y Evaluación   |
| MTC    | Mesa Trinacional del Café  |
| ON     | Oficina Técnica Nacional del CATIE en cada uno de sus países miembros      |
| PMA    | Plataformas Multi Actores  |
| PCCR   | Programa Regional de Cambio Climático                                      |
| POA    | Plan Operativo Anual   |
| SCM    | Servicios Climáticos y Meteorológicos                                      |
| SE     | Servicios Ecosistémicos  |

## 1. Datos del proyecto

### 1.1. Proponente

**El CATIE** es un centro regional dedicado a la investigación aplicada y formación de postgrado en agricultura y manejo de recursos naturales. El trabajo del CATIE está orientado a la construcción de soluciones concretas y relevantes que contribuyan al desarrollo sostenible “a prueba del clima” y al bienestar en las zonas rurales de América Latina.

La institución tiene una larga y consolidada experiencia de trabajo en servicios ecosistémicos, agricultura sostenible y gestión del agua, así como en adaptación al cambio climático y restauración de ecosistemas degradados.

**Entre 2013 y 2018**, el CATIE y sus socios implementaron varias iniciativas en el Corredor Seco del Trifinio -zonas fronterizas de Guatemala, El Salvador y Honduras-, incluyendo:

**La Fase II del Programa Agroambiental Mesoamericano (MAP).** El objetivo de MAP fue la reducción de la pobreza, la promoción de la inclusión social, la equidad (especialmente de género), la mejora de la seguridad alimentaria y nutricional, los servicios ecosistémicos y la Adaptación a la variabilidad y el cambio climático, utilizando un enfoque sistémico, multidisciplinario y multiescalar.

**Algunos de los resultados del MAP son:** 5000 familias **(11000 miembros de familias – 51% mujeres)** formados en agroforestería, prácticas de manejo del suelo y del agua, género y nutrición alimentaria, aumento significativo de la diversidad dietética. Fortalecimiento de las organizaciones de productores para mejorar su capacidad de manejo, generar productos de valor agregado (por ejemplo, queso, crema, miel, café tostado), vincularlos con mejores mercados (nacionales e intrarregionales), nuevos y mejores puestos de trabajo y oportunidades, incluidas las de los grupos vulnerables (por ejemplo, mujeres y jóvenes) generación de servicios climáticos locales, como la Mesa Técnica Agroclimática de Chiquimula en el Corredor Seco de Guatemala, que sigue funcionando.

**Proyecto regional BMU-IKI – EbA “CASCADA – Adaptación basada en Ecosistemas para Pequeños Productores en Centroamérica”.** Se trata de una de las pocas experiencias de EbA en la agricultura a nivel mundial. El objetivo principal de CASCADA era que familias agricultoras de las comunidades más vulnerables, aplicaran estrategias de EbA mediante el uso eficaz de los servicios de extensión, y que se convirtieran en políticas nacionales en Costa Rica, Guatemala y Honduras.

**Entre 2013 – 2019**, el CATIE implementó la **primera parte del consorcio Programa Regional de Cambio Climático (PCCR)**, una iniciativa de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), con el objetivo de proponer soluciones y acciones necesarias para enfrentar y adaptarse a los efectos del cambio climático en Centroamérica y República Dominicana, poniendo a disposición de la región un monto de 21.3 millones de dólares. El proyecto tuvo su sede en El Salvador. Los ocho principales resultados del Programa son **(i)** Implementación de un Sistema Regional de Información Climática – Centro Clima – así como cuatro herramientas/app de información climática para el uso de los sectores de café, pesca y agua y energía, **(ii)** Más de 5.000 personas capacitadas en temas de manejo ambiental y mitigación y adaptación al cambio climático, **(iii)** Actualización del sistema de manejo ambiental en 3 países de la región: Costa Rica, El Salvador y República Dominicana, **(iv)** Más de 30 organizaciones fortalecidas en el uso de datos meteorológicos e información climática para reducir riesgos y facilitar la adaptación al cambio climático, **(v)** Apoyo a más de 800 profesionales para participar en 10 Foros de Perspectivas Climáticas organizados por las instituciones regionales de meteorología, **(vi)** Apoyo a tres países para ingresar al Fondo Cooperativo para el Carbono de los Bosques: Guatemala, Costa Rica y República Dominicana, **(vii)** Facilitar la participación legítima y

efectiva de los pueblos indígenas y comunidades locales sobre la implementación de REDD+, (viii) Promover la armonización de políticas regionales para reducir la deforestación y la degradación.

**En cooperación con el IICA, se ejecutó el proyecto PROCAGICA**, financiado por la UE y cuyo objetivo era rehabilitar los cafetales gravemente afectados por la roya. El proyecto se implementó en varios países, incluido El Salvador. Entre las actividades que llevó a cabo el CATIE, se encuentran: (i) Validación de variedades mejoradas de café producidas por el CATIE, (ii) establecimiento de sistemas agroforestales mejorados para la diversificación y la seguridad alimentaria y nutricional, y (iii) Formación de expertos con enfoque de género.

En 2019, **el CATIE lanzó la plataforma ACTIVA** para incubar y desarrollar nuevos emprendimientos verdes, sostenibles e inclusivos en el sector rural, especialmente negocios relacionados con los bosques, los sistemas agroforestales, la agricultura, la ganadería y el turismo. Con el apoyo financiero de inversores públicos y privados, **ACTIVA proporciona capital semilla** y, en otros casos, lleva a cabo retos (Hackathons) para apoyar el desarrollo de innovaciones resilientes al clima y de bajas emisiones. Por ejemplo, en Guatemala, ACTIVA trabaja con el Instituto Nacional de Bosques en un programa que promueve la competencia entre los empresarios que trabajan en el sector forestal para recibir capacitación y participar en mesas redondas de negocios con inversores interesados en el sector forestal.

**En Guatemala, el CATIE está implementando el proyecto Plataforma de Información Nacional sobre Nutrición (PiNN 2017-2021)** para fortalecer las capacidades nacionales en el monitoreo de la desnutrición crónica e implementar políticas y programas multisectoriales de nutrición más rentables y documentados. Este proyecto ha desarrollado sistemas de información, módulos de análisis y generación de informes para apoyar los procesos de toma de decisiones en materia de seguridad alimentaria y nutrición. En su primera fase, se capacitó a **un total de 1.100 personas (453 mujeres)** en manejo de datos, así como en seguridad alimentaria y nutricional. También se desarrollaron herramientas de seguimiento y evaluación de las políticas y prioridades nacionales de seguridad alimentaria y nutricional. La segunda fase (2021-2024) incluirá los departamentos de Chiquimula y Jalapa del Corredor Seco.

## 1.2. Instituciones políticas asociadas al proyecto

### Aliados políticos

| Territorio Trifinio  | Guatemala   | Honduras   | El Salvador  |
|--|---|--|--|
| Comisión Trinacional del Plan Trifinio (CTPT)  | Oficina de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN)                    | Oficina de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) | Oficina de Cambio Climático Observatorio de Amenazas y Recursos Naturales del Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales (MARN) |
| Es un aliado importante para trabajar temas relacionados con el desarrollo de un ambiente habitante con relación a políticas públicas y la gestión de financiamiento climático para promover el escalamiento de IApAs y el desarrollo de Empresas Rurales con la participación | Oficina de Cambio Climático del Ministerio de Agricultura (MAGA).<br>Ministerio de Economía (MINECO). | Secretaría de Desarrollo Pro-Honduras en el Ministerio de Agricultura.             | Centro Nacional de Tecnología Agropecuaria y Forestal (CENTA) del Ministerio de Agricultura                                      |

de jóvenes con esta finalidad.

Escuela Nacional de Agricultura (ENA).

### 1.3. Organizaciones socio – ejecutoras

#### Función / rol en el proyecto propuesto

| Contribuciones previstas para Resultados I y IV | Contribuciones previstas para Resultados II | Contribuciones previstas para Resultados III y IV       |
|---|---|---|
| Mancomunidad Trinacional Río Lempa              | APOLO                                       | Centro Universitario de Oriente de la                   |
| Mancomunidad MANCORSARIC                        | CAINCAFE                                    | Universidad San Carlos -CUNORI                          |
| Mancomunidad Guisayote                          | CAFEL                                       | Fundación Nacional para el Desarrollo (FUNDE)           |
| Mancomunidad Asociación de municipios Trifinio  | COCAFELOL                                   | Fundación para el Desarrollo Empresarial Rural (FUNDER) |
| Red trinacional de mujeres HOSAGUA              | ACOPAM                                      |   |
| Mesa técnica agroclimática de Chiquimula        | Cooperativa CASVACHI                        |   |
| Mesa trinacional del café                       | COINCEP                                     |   |
|   | CREL Jorge Bueso                            |   |
|   | La Empresa Río Lempa                        |   |
|   | AGASACARE                                   |   |

### 1.4 Administración del proyecto

El CATIE actúa como agencia líder, coordinando todo el proyecto en los tres países. El CATIE coordinará el proyecto en su totalidad, manteniendo contacto e informando a Asdi . Para cumplir estas funciones de coordinación, el CATIE contratará a un equipo de seis especialistas a tiempo parcial, en la sede de Turrialba, Costa Rica, y a un equipo de siete especialistas y asistentes a tiempo completo en Trifinio. La oficina de Trifinio dará servicio a los tres países. El CATIE también aprovechará el recurso humano de sus oficinas nacionales en Guatemala, Honduras y El Salvador, así como en los proyectos y programas actuales en los países mencionados.

## 2. Antecedentes

El Corredor Seco Centroamericano (CSC) es una región marcada por la fuerte estacionalidad de las precipitaciones, fenómenos meteorológicos extremos, la pobreza, la inseguridad alimentaria, la emigración y su medio ambiente está gravemente degradado debido a las actividades humanas. Comprender los patrones de sequía pasados y proyectados en el CSC es crucial para la planificación de la adaptación y la mitigación de los impactos, especialmente en las comunidades agrícolas de pequeña escala. La disminución de las precipitaciones y el aumento de la temperatura a finales de siglo en todo el CSC probablemente reducirán la disponibilidad total de agua, Incluso en escenarios de emisiones

moderadas, se prevé que las sequías estacionales se alarguen entre un 12% y un 30%, se intensifiquen entre un 17% y un 42% y aumenten su frecuencia entre un 21% y un 24% a finales de siglo.

Hay cerca de 11 millones de personas en el CSC, **aproximadamente el 25% de la población centroamericana**. Los granos básicos son la base del sustento y la seguridad alimentaria de las familias agricultoras a pequeña escala, mientras que el café es a menudo la única fuente de ingresos. Sin embargo, los granos básicos y el cultivo del café tienen bajos rendimientos y frecuentes daños y pérdidas en las cosechas debido a las sequías. La migración desde el CSC se multiplicó casi por cinco entre 2010 y 2015, y casi un tercio quienes han emigrado citaron las condiciones meteorológicas extremas como principal motivo para marcharse. **A pesar de que la agricultura familiar de subsistencia y de producción a pequeña escala de los países en desarrollo se encuentran entre los sectores con mayor vulnerabilidad y afectaciones por el cambio climático, solamente se les destinó el 1,7% del financiamiento climático entre 2017 y 2018 en todo el mundo.**

La Estrategia Regional de Género de la FAO para América Latina y el Caribe (2019-2023) muestra que, en 2014, el 39% de las mujeres de las zonas rurales mayores de 15 años no tenían ingresos propios, experimentando una importante brecha con respecto a los hombres de las zonas rurales, que solo el 12,7% de ellos no tenían ingresos propios. Además, las mujeres de los países centroamericanos tienen los porcentajes más bajos de acceso a los recursos productivos, por ejemplo, el 7,8% de mujeres en Guatemala son propietarias. **El cambio climático amenaza con agravar las desigualdades existentes en las sociedades rurales, con efectos negativos en la vida de las mujeres, que muestran una mayor vulnerabilidad a las pérdidas agrícolas y a la falta o degradación de recursos productivos como la tierra y el agua.**

Es importante mencionar que las poblaciones indígenas que representan entre el 45 y el 60% en Guatemala y aproximadamente el 9% en Honduras de la población total, no tienen un acceso equitativo a los recursos y al poder de decisión, además de estar infrarrepresentadas a nivel político y económico.

**Este proyecto tiene como objetivo aumentar la resiliencia al CC de las comunidades, social, ambiental y económicamente vulnerables, en áreas de alta prioridad del Corredor Seco de Guatemala, Honduras y El Salvador.** Esto se logrará mediante el fortalecimiento de comunidades locales y el mejoramiento de la agrobiodiversidad y los servicios ecosistémicos (agua y suelo) en los sistemas de producción agrícola, facilitar el acceso de la juventud a las oportunidades de empleo y negocio. Esto, a su vez, ayudará a reducir la migración causada por el cambio climático. Se logrará mediante la implementación de **Innovaciones Agrícolas para la Adaptación (IApA)** en función de la demanda, estableciendo **Incubadoras de Empresas Rurales (ER)** para impulsar las IApA y crear oportunidades de empleo y negocios para las juventudes. Además, mejorará la cooperación, el aprendizaje y la innovación de las **Plataformas Multi Actores (PMA)**, así como el acceso al financiamiento climático y las inversiones del gobierno y del sector privado para apoyar plenamente el **escalamiento de las IApA y las ER**. El proyecto se ejecutará con un enfoque de equidad de género y garantizando la plena participación de grupos multiétnicos, económica, social y climáticamente vulnerables.

### 3. Teoría del Cambio

Para hacer frente a estos problemas, se requiere el escalamiento de IApA y el uso de oportunidades de negocio atractivas para la juventud de las zonas rurales como mecanismo de escalamiento. Esto se logrará utilizando dos vías principales y un enfoque transversal de inclusión y equidad.

**Vía 1 Escalar Innovaciones Agrícolas para la Adaptación (IApA), estableciendo oportunidades de negocios para las juventudes de las zonas rurales, a través de Incubadoras de Negocios Rurales (IdNs)** (Resultados 2 y 3).

**Vía 2 Garantizar un entorno propicio.**

Se reforzarán las capacidades de los diferentes actores que participan en las Plataformas Multi Actores para que apoyen el escalamiento de las IApA y el establecimiento de IdN en las agendas nacionales/subnacionales (Gobernanza, Resultado 1).

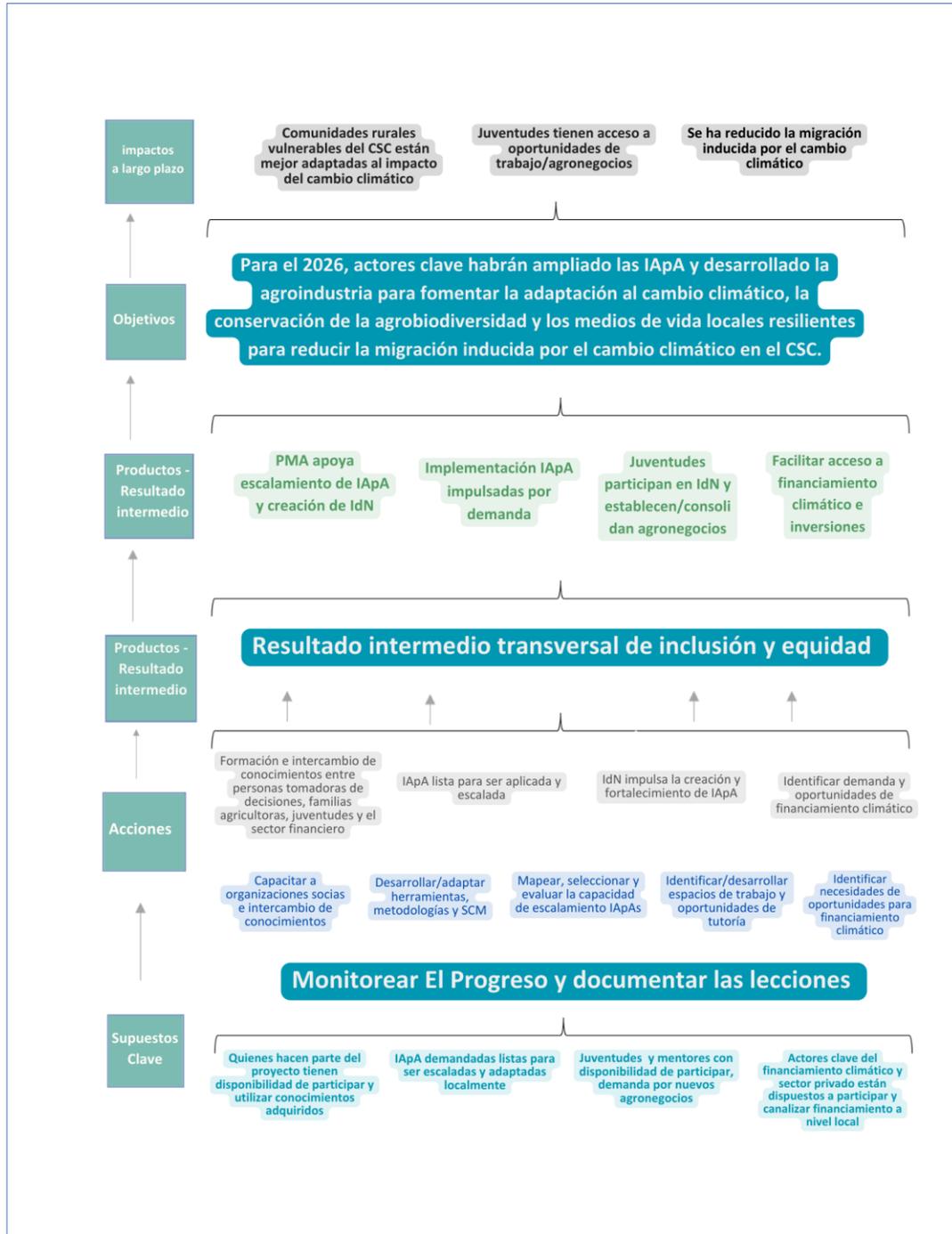
Un elemento clave para garantizar el éxito y la sostenibilidad, una vez finalizado el proyecto, es capacitar a los actores locales y crear acuerdos destinados a canalizar el financiamiento y las inversiones climáticas desde el gobierno y el sector privado hasta el nivel local (Financiamiento climático, Resultado 4).

**La primera vía consiste en (i)** implementar conjuntamente IApAs en función de la demanda local y listas para ser escaladas y **(ii)** fortalecer / establecer oportunidades de negocios para la juventud de las zonas rurales a través de Incubadoras de Empresas Rurales (ER), en tres áreas seleccionadas del CSC (Resultados 2 y 3). La novedad de esta ruta radica en la integración de Servicios Climáticos y Meteorológicos (SCM) listos para su uso para una mejor selección y aplicación de las IApA, así como en el apoyo a las nuevas empresas impulsadas por las IApA para crear puestos de trabajo y oportunidades de negocio para la juventud a través de los ER.

Entre los ejemplos de oportunidades de negocio se incluye el suministro a familias agricultoras de producción a pequeña escala de SCM apropiados, la asistencia técnica para la gestión integrada de plagas, la agricultura orgánica y los sistemas agroforestales, entre otras buenas “no-regret” prácticas de agricultura. Otros ejemplos incluyen el montaje local y la construcción de tecnologías, como sistemas de recolección de agua y de riego, ensilaje y almacenamiento postcosecha, utilizando principalmente materiales locales. Las empresas rurales se establecerán utilizando las capacidades locales de instalación en las universidades y escuelas de capacitación profesional locales.

**La segunda vía continente** un elemento clave para garantizar el éxito y la sostenibilidad, una vez finalizado el proyecto, es capacitar a las y los participantes locales clave y crear acuerdos destinados a canalizar el financiamiento y las inversiones climáticas desde el gobierno y el sector privado hasta el nivel local (Financiamiento climático, Resultado 4). La cadena de resultados del proyecto, incluidos los puestos clave, y los indicadores se presenta a continuación en la Figura 1.

Figura 1 Diagrama de cadena de resultados



## 4. Metas y resultados del proyecto

### 4.1. Grupo meta

El grupo meta del proyecto incluye una amplia gama de actores clave de diferentes niveles (nacional, regional, local) y ámbitos; la población rural del Corredor Seco de Guatemala, Honduras y El Salvador, especialmente **mujeres, juventudes y poblaciones indígenas**, aumentarán su resiliencia climática a través de los beneficios en términos económicos, sociales y ambientales, como resultado de la implementación de IApA y el uso de servicios climáticos "accionables", el desarrollo de la agroindustria y el acceso al financiamiento climático.

El proyecto fortalecerá las capacidades de los siguientes actores clave:

- Comisión Trinacional del Plan Trifinio, personal de organizaciones gubernamentales, especialmente de los sectores agrícolas, el medio ambiente, hídricas y finanzas, gobiernos locales, organizaciones de desarrollo local.
- Se beneficiarán directamente juventudes indígenas, rurales, campesinas y urbanas con visión empresarial y dinamismo; un segmento más amplio de la juventud en zonas rurales accederá a nuevas oportunidades de empleo y capacitación.
- La empresa privada en su escena local a distintas escalas, también se beneficiará indirectamente al vender productos y servicios en nuevos mercados locales y transnacionales, y al utilizar las innovaciones desarrolladas a través del programa.
- Asociaciones y cooperativas de agricultura.
- Organizaciones multiplicadoras, tales como servicios de extensión gubernamentales, organizaciones no gubernamentales y de la sociedad civil, institutos de formación, universidades.
- Centros científicos y académicos/universidades con sede en Guatemala, Honduras y El Salvador.
- Sector privado vinculado a la agricultura.
  
- Bancos e instituciones de financiamiento rural público-privadas, así como funcionarios gubernamentales que puedan alinear fondos de diferentes mecanismos de financiamiento como el GCF, el GEF, el Fondo de Adaptación y los mecanismos y fuentes emergentes de financiamiento climático global.

Para asegurar la pertinencia y coherencia de este proyecto y desarrollar sinergias, el CATIE coordinará con diferentes mecanismos públicos/privados (por ejemplo, mesas técnicas agroclimáticas), y otras iniciativas de la cooperación internacional (por ejemplo, IKI, Fondo de Adaptación, GCF, BCIE, BID, agencias de la ONU, etc.).

Se prevé la implementación en los siguientes departamentos del Corredor Seco:

**PAÍS 1. Guatemala** (Departamento de Chiquimula y Jutiapa, municipios Esquipulas, Chiquimula, Concepción Las Minas, Olopa, Agua Blanca y Santa Catarina Mita). El proyecto trabajará con las comunidades locales, incluyendo organizaciones de pueblos indígenas, mujeres y juventudes, así como asociaciones y cooperativas de agricultura en diferentes niveles, organizaciones que trabajan en la formación empresarial, el desarrollo de micro y pequeñas empresas, el escalamiento y la aplicación de las innovaciones agrícolas para apoyar la adaptación al cambio climático, así como en el financiamiento climático.

A nivel nacional, los grupos que se tienen como objetivo incluyen personal estratégico y político de cuatro instituciones: Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales a través del Departamento de Cambio Climático; Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación a través de la Oficina de Cambio Climático y el Programa de Extensión y su oficina departamental; Ministerio de Economía (MINECO) y el Instituto Nacional de Meteorología.

**PAÍS 2. Honduras** (Departamentos de Copán y Ocotequepe, municipios Copán Ruinas, Santa Rita, La Labor y Sinuapa). El proyecto trabajará con comunidades locales, organizaciones que trabajan con comunidades indígenas, mujeres, juventudes, asociaciones y cooperativas en varios niveles, así como con las organizaciones o centros que basan su trabajo en la formación empresarial y el desarrollo de las MIPYME para el escalamiento y la aplicación de las innovaciones agrícolas para apoyar la adaptación al financiamiento y cambio climático. A nivel nacional, los grupos que se tienen como objetivo incluyen personal gubernamental estratégico como el Ministerio de Agricultura y Ganadería, el Ministerio de Energía, Recursos Naturales, Ambiente y Minas.

**PAÍS 3. El Salvador** (Departamentos de Santa Ana y Chalatenango, municipios Candelaria de la Frontera, Metapán, Santiago de la Frontera, San Antonio Pajonal y La Palma). El proyecto apoyará a pequeñas familias productoras del oriente del país, involucrando en el proceso el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales y el Ministerio de Agricultura y organizaciones nacionales con experiencia local y temática.

#### **4.2. Impactos a largo plazo (resultados a largo plazo)**

El impacto previsto a largo plazo del proyecto es contribuir a mejorar la capacidad de adaptación de las comunidades rurales económica, social y ambientalmente vulnerables, especialmente las mujeres de zonas rurales y los pueblos indígenas, a los impactos del cambio climático, incluyendo la escasez de agua, las sequías y los cambios en las variables climáticas, mediante el fortalecimiento de sus comunidades y el mejoramiento de la agrobiodiversidad y los servicios ecosistémicos (agua y suelo fértil) en los sistemas de producción agrícola y las áreas de alta prioridad del Corredor Seco de Guatemala, Honduras y El Salvador. También mejorará el acceso de las mujeres y juventudes a oportunidades de trabajo/empresa.

#### **4.3. Esquema de la cadena de resultados y actividades que se desprende de la propuesta del proyecto**

A continuación, se presenta en el Cuadro 1, el objetivo general seguido de los cuatro resultados del presente proyecto, en donde se describen el paquete de las actividades que se proponen para el desarrollo y cumplimiento del proyecto para lograr su impacto a largo plazo.

*Cuadro 1 Impactos a largo plazo*

| <b>Impactos a largo plazo</b>  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| <p>Las comunidades rurales social, ambiental y económicamente vulnerables, especialmente las mujeres de las zonas rurales están mejor adaptadas a los impactos del cambio climático, ya que sus comunidades se han visto fortalecidas gracias al fortalecimiento de la agrobiodiversidad y de los servicios ecosistémicos (agua y suelo) en los sistemas de producción agrícola y en las zonas de alta prioridad del CSC.</p> <p>Que las mujeres y juventudes tengan acceso a oportunidades de trabajo/empresa.<br/>Reducir la migración inducida por el cambio climático en el CSC.</p>   |   |  |  |
| <b>Objetivo</b>  |   |  |  |
| <p>Actores clave escala IApA y han desarrollado empresas rurales para fomentar la adaptación al cambio climático, la conservación de la agrobiodiversidad y comunidades locales resilientes para reducir la migración inducida por el clima.</p>   |   |  |  |
| <b>RESULTADO 1</b>   | <b>RESULTADO 2</b>  | <b>RESULTADO 3</b>   | <b>RESULTADO 4</b>   |
| <p>Plataformas multiactores apoyan el escalamiento de las IApA y el fortalecimiento/creación de ER.</p>  | <p>Personas identifican beneficios a partir de las IApAs implementadas.</p> | <p>Juventudes participan en el fortalecimiento/creación de ER.</p> | <p>Actores clave conocen y tienen las capacidades para acceder a financiamiento.</p> |
| <b>ACTIVIDAD / Insumos</b>   |   |  |  |
| <p><b>Paquete de trabajo 1:</b> Fortalecimiento de las Plataformas Multiactores (MA) en el CSC. Este paquete de trabajo apoyará el establecimiento de un entorno propicio para alcanzar los resultados del proyecto. Las actividades incluyen <b>A1.1.</b> Realizar un diagnóstico de las capacidades y redes de las MA para apoyar el escalamiento de las IApAs y las ERs; <b>A1.2.</b> Sobre la base de A1.1, fortalecer las capacidades de las PMA a través de entrenamientos y gestión de conocimientos; <b>A1.3.</b> Organizar talleres con actores clave sobre las políticas que faciliten el escalamiento de IApAs y fortalecimiento/creación de ER; <b>A1.4.</b> Fortalecer sistemas locales de seguimiento, evaluación y aprendizaje (SEA) para dar seguimiento a los resultados.</p>   |   |  |  |
| <p><b>Paquete de trabajo 2:</b> Las IApA en función de la demanda se han implementado en áreas seleccionadas del CSC. Este paquete de trabajo apoyará el escalamiento de las innovaciones de adaptación agrícola en función de la demanda. Algunas de las actividades incluidas son: <b>A2.1</b> Identificar y priorizar en cada uno de los sitios de implementación del proyecto, las IApAs impulsadas por la demanda, listas para escalar, asegurando que aborden los principales impulsores de la vulnerabilidad al cambio climático, y la pérdida de biodiversidad; <b>A2.2</b> Fortalecer la capacidad de las organizaciones socias locales para implementar el proceso de escalamiento a través del desarrollo de capacidades, asistencia técnica, educación financiera y garantía de calidad; <b>A2.3.</b> Apoyar los procesos de coproducción y las redes de partes interesadas para los servicios de información meteorológica y climática mediante herramientas y procedimientos de desarrollo de capacidades.</p> |   |  |  |

**Paquete de trabajo 3:** Incubadoras de empresas rurales. Este paquete de trabajo apoyará la creación de Incubadoras de Empresas Rurales (ER) y apoyará el desarrollo de oportunidades agroindustriales para la juventud. Algunas de las acciones son: **A3.1.1** Convenio con incubadoras; **A3.1.2** Entrenamiento inicial a incubadoras, bancos, universidades y gobierno; **A3.1.3** Talleres para juventudes y mujeres para la creación de propuesta de negocio; **A3.1.4**. Preparación de propuestas de alianzas con bancos, universidades y municipios. También: **A3.2.1** Convocatoria de capital semilla con enfoque de género y juventudes (puesta en marcha y nuevas empresas); **A3.2.2**. Selección y validación de planes de inversión; **A3.2.3**. Formalización de empresas rurales en el proceso de incubación; **A3.2.4** Seguimiento de la ejecución de inversiones para la oferta accesible de IAPAs; **A3.2.5** Avance del proceso de incubación de empresas rurales seleccionadas.

**Paquete de trabajo 4:** Este paquete de trabajo apoyará la identificación y el desarrollo de oportunidades para aportar financiamiento climático para apoyar a las incubadoras de empresas en el paquete de trabajo 2, así como los mecanismos de escalamiento propuestos en el paquete de trabajo 3. Algunas de las acciones de este paquete de trabajo son: **A4.1**. Identificar las necesidades y oportunidades del financiamiento climático, de los gobiernos nacionales y locales, y de las inversiones privadas; **A4.2**. Promover la coordinación entre ministerios e instituciones para definir objetivos coherentes de financiamiento climático nacional/subnacional para el Corredor Seco de Guatemala, Honduras y El Salvador. **A4.3** incorporar los procesos de escalamiento de IAPa y/o fortalecimiento/creación de ER impulsada por la demanda en instrumentos de financiamiento existentes (seguros, créditos, fondos de inversión de impacto) y en espacios de gobernanza financiera. **A4.4**. Apalancar recursos financieros adicionales del sector público y privado, así como de inversores de impacto; **A4.5**. Abordar las necesidades y eliminar las barreras que limitan el acceso a los instrumentos de mitigación de riesgos, como los seguros y las garantías; **A4.6**. Identificar y sistematizar las lecciones aprendidas y establecer sistemas de seguimiento y evaluación de los mecanismos financieros y de mercado para supervisar los avances. **A4.7**. Definir un estándar de calidad de los proyectos bancables y aplicarlo.

#### 4.4. Riesgos

##### **Cambio de liderazgo político y rotación de personal tanto en el gobierno nacional como en el subnacional.**

En Honduras hay elecciones presidenciales a principios del año 2022, en Guatemala en junio del 2023 y para El Salvador serán en febrero del 2024. Por lo tanto, el personal asignado para coordinar el proyecto tanto a nivel nacional como subnacional puede cambiar, lo que provocará retrasos en la ejecución del proyecto. La pérdida de personal capacitado en los gobiernos nacionales y locales (municipalidades) y otras alianzas gubernamentales, a causa de los cambios de trabajo, puede resultar en una capacidad de implementación debilitada.

**Nivel de riesgo:** alto

##### **Estrategia de mitigación del riesgo:**

El CATIE y sus organizaciones socio-ejecutoras trabajarán con el gobierno para mitigar este riesgo mediante la creación de comités directivos intersectoriales que guíen la ejecución del proyecto. Al mismo tiempo, el proyecto garantizará la creación de capacidades para una amplia gama de participantes clave en diferentes sectores (instituciones gubernamentales asociadas, organizaciones comunitarias, iniciativa privada, y participantes locales) centrándose en la gestión de nivel medio, que es menos probable que se cambie. Esto puede mitigar el riesgo de rotación de personal.

**Variabilidad climática y aparición de fenómenos meteorológicos extremos.** El CSC experimenta habitualmente periodos de sequía que en algunos años llegan a ser extremos. Estos eventos podrían afectar negativamente a las comunidades locales, dañar los cultivos y producir bajos rendimientos y pérdidas de producción, afectando al progreso del proyecto y poniendo en peligro la consecución de los resultados esperados.

**Nivel de riesgo:** medio

##### **Estrategia de mitigación del riesgo:**

El CATIE promoverá y fortalecerá los Servicios Climáticos y Meteorológicos y los utilizará para monitorear el clima y la ocurrencia de eventos extremos y trabajará con las organizaciones socias en campo para identificar e implementar medidas de mitigación.

**Inseguridad ciudadana.** Algunos de los departamentos en los que se ejecutará el proyecto se caracterizan por sus altos niveles de inseguridad ciudadana, que pueden poner en peligro la seguridad del personal del proyecto.

**Nivel de riesgo:** alto

##### **Estrategia de mitigación del riesgo:**

El proyecto trabajará con sus organizaciones socias y tomará medidas de seguridad para garantizar la seguridad del personal.

#### 4.5. Co-beneficios

Se esperan varios beneficios colaterales del proyecto, entre ellos la contribución a la mitigación de los gases de efecto invernadero a través de la gestión sostenible de la tierra con el objetivo de aumentar

la eficiencia del uso de los insumos, especialmente el agua, reducir la erosión del suelo y las prácticas agroforestales.

#### 4.6. Fase preparatoria

Se realizó una fase de inicial (preparatoria) durante 2022.

Este tiempo de trabajo nos enfocamos en seleccionar los territorios de trabajo en el Trifinio, se identificó la demanda de las Innovaciones Agrícolas para la Adaptación Climática (IApAs) que promoverá el proyecto, así también nos enfocamos en la Identificación de organizaciones socias implementadoras, y se ajustó el presupuesto para la fase de implementación del proyecto.

Se estableció el alcance, personas beneficiarias, insumos, y en la elaboración del POA 2023 .

## 5. Interacción con proyectos de cooperación internacional y otros aspectos relevantes

### 5.1 Sinergias y vínculos con otros proyectos relevantes en el CSC

[Adaptación basada en los ecosistemas para aumentar la resiliencia climática en el Corredor Seco Centroamericano y las Zonas Áridas de la República Dominicana](#)

El objetivo de este proyecto es cambiar el paradigma en el enfoque regional de la gestión de la captación y la demanda de agua en el Corredor Seco y las Zonas Áridas, trabajando con los gobiernos de siete países participantes: Guatemala, Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y la República Dominicana, aumentando el acceso a los recursos financieros y las habilidades técnicas para la agricultura familiar a pequeña escala y para quienes tienen empresas y se dedican a la agricultura comercial en las comunidades rurales para implementar intervenciones de adaptación impactantes.

El proyecto ha sido acreditado ante el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE), responsable de la creación y gestión de los servicios de préstamo y garantía del programa.

La asistencia técnica del proyecto está siendo ejecutada por la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO), centrándose en la ejecución del desarrollo de capacidades, la asistencia técnica y la implementación de los sitios de demostración de la Adaptación Basada en Ecosistemas en toda la región, la Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD) lleva a cabo la coordinación política entre los países participantes. Este proyecto será implementado por el CATIE, institución que trabajará con las organizaciones de productores, cooperativas y asociaciones de la agricultura familiar, PYMES rurales del Corredor Seco Centroamericano (El Salvador, Guatemala y Honduras), para fortalecer sus capacidades para desarrollar y consolidar modelos agroindustriales sostenibles e inclusivos, en línea con los objetivos de la Iniciativa Regional 2 de la FAO: "De la mano para lograr sociedades rurales prósperas e inclusivas".

## 6. Presupuesto

### 6.1. Presupuesto

El presupuesto total estimado es de 5, 312 millones de USD, tal como se presenta en el Cuadro 2.

### 6.2. Canalización de fondos a organizaciones socias ejecutoras

El CATIE tiene experiencia en la canalización de fondos a organizaciones socias locales para permitir la implementación de las actividades en campo. Al mismo tiempo, el CATIE busca fortalecer las capacidades locales en este ámbito, como forma de desarrollar la confianza con todas las partes. Con el fin de lograr un alto nivel de gestión financiera y transparencia en la gestión de los fondos, el CATIE imparte capacitación sobre buena gestión financiera, la elaboración de planes de adquisición y el seguimiento y la evaluación. Los desembolsos se realizan en función de los resultados obtenidos. También se realizan evaluaciones de riesgo.

Por ejemplo, durante la ejecución del MAP en Trifinio, múltiples organizaciones de productores y Plataformas Multi Actores interesadas recibieron fondos, así como desarrollo de capacidades en las áreas mencionadas anteriormente. Estas instituciones ejecutaron con éxito los fondos y apoyaron la implementación de MAP trabajando directamente con familias y otras organizaciones locales.

*Cuadro 2 Financiamiento por año*

| Presupuesto por año |                 |
|---------------------|-----------------|
| 2022                | \$ 225 954.00   |
| 2023                | \$ 1 786 396.00 |
| 2024                | \$ 1 565 446.00 |
| 2025                | \$ 1 423 840.00 |
| 2026                | \$ 310 754.00   |
| Total               | \$ 5 312 390.00 |

## 7. Política anticorrupción del CATIE

### Programa de ética y cumplimiento

El CATIE cuenta con una política de lucha contra el fraude, la corrupción y el soborno (adjunta). El CATIE promueve entre sus funcionarios, proveedores, contratistas, clientes/usuarios y estudiantes, el cumplimiento de todas las disposiciones legales relacionadas con la identificación, prevención y sanción del fraude, la corrupción y el soborno, tanto a nivel nacional como internacional, donde el CATIE tiene presencia. Una versión en español de esta política está disponible para todo el personal y sus proveedores.

El CATIE también cuenta con un código de ética que establece los parámetros para asegurar que nuestras intervenciones cumplan con los estándares requeridos en materia de justicia, equidad, honestidad, legitimidad, moral y beneficios para todos, para cumplir con su misión institucional. En este Código de Ética el CATIE expresa que es de vital importancia mantener un comportamiento ético en todas sus acciones e intervenciones. A través del Código de Ética, el Centro desea asegurar el bienestar de su personal y la dignidad humana en toda su expresión y diversidad. Al mismo tiempo, el CATIE expresa su compromiso con la gestión transparente y la equidad e igualdad de género en todo su trabajo organizativo.

En caso de sospecha de violación de la ética, mala conducta y cualquier tipo de mala práctica, existe un protocolo de irregularidades al que se le dará seguimiento. Esta política también incluye los procedimientos de protección de los denunciantes, descritos en la página 3 de este protocolo: El CATIE garantizará la total confidencialidad a la persona que denuncie o aporte información sobre irregularidades, manteniendo en secreto su identidad y adoptando las medidas necesarias para evitar cualquier represalia contra ella.

El Código de Ética es parte integrante de las políticas y reglamentos de la institución. De acuerdo con el artículo 5 de este Código de Conducta, todas las personas que trabajan en el CATIE deben conocer y aplicar el Código de Ética de la organización, mientras que la dirección es responsable del cumplimiento de las políticas por parte de su personal. En los contratos de contratación de personal se hace referencia al cumplimiento de las políticas institucionales. Véanse, por ejemplo, los artículos 14 (reconocimiento de las normas institucionales), 15 (política antifraude) y 16 (confidencialidad) de los contratos, se adjunta un ejemplo de declaración de lealtad, que es firmada por el personal en el momento de la contratación. El Código de Ética también se explica durante la inducción del nuevo personal. El CATIE también tiene una política de acoso sexual. Las vías y herramientas de denuncia se describen en la página 2-3 de la política. La denuncia se realizará en el Departamento de Desarrollo Humano, que creará un comité de investigación con representantes del Departamento de Desarrollo Humano, el Comité Permanente de Trabajadores y la Asesoría Jurídica, que investigará la declaración.

Además, respetamos y valoramos a cada uno de nuestros colaboradores, estudiantes y socios, independientemente de su condición social, identidad étnica, género, edad, creencias, condición física e ideología y reconocemos que su trabajo enriquece el funcionamiento de la institución. Para atender a estos valores y garantizar los derechos humanos mantenemos estas políticas: No discriminación y Diversidad e Inclusión (Léase en anexo de política anticorrupción).

En cuanto a los requisitos de lucha contra la trata de personas, existe una política de "Trata de personas y trabajo infantil" (Anexo 5.1 de la política anticorrupción).

Como se menciona anteriormente, en nuestro Código de Ética, establecemos las normas para abordar los aspectos de los derechos humanos y los consideramos en todos nuestros compromisos y actividades.

### **Monitoreo, Auditorías y Corrección**

El objetivo principal de la Unidad de Auditoría Interna del CATIE es ofrecer una asesoría constructiva y salvaguardar la Administración del Centro, para contribuir al logro de los objetivos institucionales. Para

ello, la Unidad de Auditoría Interna proporciona a la Administración la información, los análisis, las evaluaciones, los comentarios y las recomendaciones pertinentes sobre las operaciones examinadas, en el momento oportuno (Artículo 12). Los artículos 13, 14 y 15 describen los deberes, funciones y atribuciones de la Unidad, respectivamente.

La Unidad de Auditoría Interna reporta directamente a la Junta Directiva, con copia al director general, para que éste tome las decisiones pertinentes en tiempo y forma (Artículo 19). De común acuerdo con la administración, la Unidad cuenta con un programa de seguimiento de las recomendaciones adoptadas. A través de memorandos, cartas e informes de auditoría o estudios especiales realizados por nuestros auditores internos, se verifica si las recomendaciones adoptadas han sido puestas en práctica; también se utilizan para dar seguimiento al cumplimiento de los acuerdos y resoluciones de la Junta Directiva.

La unidad de auditoría interna se encarga del seguimiento de las observaciones y recomendaciones contenidas en los informes de auditoría externa e interna. Esta herramienta se utiliza habitualmente para supervisar el estado de las medidas adoptadas con respecto a todas las observaciones/recomendaciones.

Los resultados financieros de la organización son auditados anualmente (externamente). Los estados financieros incluyen notas y datos que explican el marco/norma contable utilizado, la base de preparación de los estados financieros y las políticas contables específicas. Todos los informes proporcionan un estado de situación financiera (activos, pasivos y saldos de fondos); un estado de rendimiento financiero (ingresos y gastos/rentas e inversiones); un estado de cambios en la situación financiera que incluye el capital, las reservas, la deuda, los activos, los saldos de fondos de proyectos/donación, etc.; y un estado de flujos de efectivo.

Los resultados de las auditorías financieras externas se comunican a la Junta Directiva durante su reunión de primavera para su aprobación. Cada 5 años se lleva a cabo una evaluación externa para evaluar las acciones técnicas y administrativas con relación a la misión y visión.

...../////.....